

Kandidát do AS CVUT 2025 – komora akademických pracovníků

Ing. Petra Petrová (Hospodková), Ph.D., MBA



Katedra Biomedicínské techniky

Osobní číslo: 341440

Email adresa: hospopet@cvut.cz

Vzdělání	
Postgraduální studium	(Ph.D.) – 2022 ČZU – Provozně ekonomická fakulta : Odvětvová ekonomika
Vysokoškolské vzdělání	(MBA) – 2009 CMI – ESMA (Escuela Superior de Marketing y Administración): Ekonomika a management
	(Ing.) – 2007 ČVUT – MÚVS: Podnikání a inženýrství v průmyslu

Na Fakultě biomedicínské inženýrství působím od roku 2013. Moje odborná práce se soustředí především na řízení a ekonomiku zdravotnických zařízení, včetně rozvoje procesů a systémových řešení. Kandiduji do Akademického senátu ČVUT, protože považuji za důležité, aby rozhodování o klíčových tématech univerzity vycházelo z přesných dat, odborné debaty a jasné odpovědnosti. Akademický senát vnímám jako orgán, který má významně ovlivňovat fungování univerzity – od strategických investic, přes vzdělávací politiku až po oblast lidských zdrojů. Chci, aby jeho role byla aktivní, kompetentní a předvídatelná.

Prioritní témata

1. Strategické řízení a odpovědné nakládání se zdroji

Univerzita se musí rozhodovat na základě reálných potřeb a dlouhodobých trendů. Chci posílit důraz na strategické plánování v oblastech financí, infrastruktury a personálního rozvoje. Podporuji zavedení transparentních pravidel, která fakultám umožní lépe plánovat výuku, rozvoj laboratoří i výzkumné aktivity. Stabilní a předvídatelné prostředí je nutným předpokladem toho, aby jednotlivé fakulty – včetně FBMI – mohly dosahovat kvalitních výsledků v mezinárodní konkurenci.

2. Modernizace výuky a podpora datově řízeného rozhodování ve vzdělávání

ČVUT musí udržet krok s technologickým vývojem i měnícími se potřebami studentů. Budu podporovat rozvoj moderních pedagogických metod, systematickou práci s daty o studijní úspěšnosti a posilování dovedností, které studenti uplatní v praxi. Považuji za nezbytné, aby výuka napříč fakultami těžila z digitálních nástrojů a z interdisciplinárního přístupu – což je oblast, kde má FBMI výrazný potenciál. Kvalitní výuka je investicí, která se univerzitě vrací v podobě lepších studijních výsledků i atraktivity pro uchazeče.

3. Stabilní a profesionální akademické prostředí

Výkonná a konkurenceschopná univerzita potřebuje prostředí, které podporuje odborný růst zaměstnanců, efektivní spolupráci a srozumitelná pravidla. Chci přispět k tomu, aby se zvyšovala profesionalizace v řízení lidských zdrojů, posilovala otevřená komunikace mezi fakultami a snižovala administrativní zátěž tam, kde to dává smysl. Dobře fungující vnitřní procesy jsou základní podmínkou pro kvalitní vědu, výuku i rozvoj mezinárodní spolupráce.

V Kladně dne 13. 11. 2025