

Kandidát do AS FBMI 2025 – komora akademických pracovníků

doc. Ing. Patrik Kutílek, M.Sc., Ph.D.

Katedra zdravotnických oborů a ochrany obyvatelstva

Osobní číslo: 352265

Email adresa: patrik.kutilek@cvut.cz



Volební program

Zcela ve shodě s vizí budoucího pana rektora o tom, jak by se mělo ČVUT dále rozvíjet, avšak s důrazem na specifika FBMI, která mohou tuto vizi naplnit. Posílení R&D představuje jednu z hlavních, ne-li zcela klíčovou, prioritu fakulty. Posílení kvalitní výuky propojené s mezinárodně špičkovým R&D pomůže udržet motivované a talentované studenty.

- Zavést systém podpory vědeckých týmů, který zajistí jejich autonomii, efektivní fungování a možnost dlouhodobého strategického finančního plánování, podobně jako je tomu například na FEL či FS ČVUT.
- Umožnit vytváření finančních rezerv jednotlivých výzkumných týmů z režijních prostředků projektů, z prostředků získaných ze smluvního výzkumu a publikačních aktivit, a to prostřednictvím samostatných nákladových středisek, která budou disponovat vlastními platebními kartami, s cílem zefektivnit a zrychlit financování aktivit R&D týmů.
- Zavést mechanismy pravidelného informování vedoucích výzkumných týmů o rozhodnutích fakulty a univerzity, která mohou ovlivnit jejich činnost či příležitosti (např. institucionální projekty, resortní projekty s omezeným počtem na instituci, nabídky spolupráce směřované na vedení fakulty apod.).
- Zajistit, aby o personálních a finančních rozhodnutích a aktivitách v týmu primárně rozhodoval vedoucí R&D týmu, který nejlépe zná potřeby a směřování své skupiny.
- Podporovat možnost, aby týmy mohly zaměstnávat vlastní administrativní podporu (např. sekretářku či projektového manažera), obdobně jako na předních světových univerzitách.
- Nastavit takové mechanismy, aby schopní pracovníci s výzkumnými ambicemi z Kladna neodcházel, ale naopak zůstávali a stávali se kmenovými zaměstnanci fakulty, systematicky podporovanými jejím vedením prostřednictvím R&D týmů.
- Nastavit takové mechanismy řízení fakulty, které zajistí, že nejúspěšnější kmenoví zaměstnanci se zkušeností v oblasti R&D budou mít zásadní vliv na její směřování a rozhodovací procesy.
- Posilovat spolupráci mezi garanty studijních programů a výzkumnými týmy tak, aby se výsledky R&D přirozeně promítaly do výuky a studentských projektů.
- Podporovat zavádění mechanismů, které zajistí, že při tvorbě výuky a akreditací budou primárně oslovení vedoucí výzkumných týmů, jejichž členové mají ambice podílet se na výuce, a tím bude podporována kontinuita a rozvoj R&D.
- Rozšiřovat spolupráci s praxí a umožnit studentům zapojení do reálných projektů, které propojují výzkum a inovace s potřebami aplikační sféry.
- Nastavit takové mechanismy, aby studenti doktorského studia nebyli využíváni pro činnosti nesouvisející s R&D, pokud o to sami dobrovolně neprojeví zájem nebo mají své prioritní povinnosti v rámci R&D týmů. Vedoucí R&D týmů budou o uvedených skutečnostech informovat vedoucího školícího pracoviště, nikoliv samotný student.
- Zajistit, aby vedoucí R&D týmů měli přednostní možnost účasti v komisích doktorského studia za školící pracoviště, pokud student doktorského studia realizuje svou disertační práci v rámci aktivit daného R&D týmu.
- Aktivně podporovat rozvoj mezinárodní spolupráce, mobilitu studentů a účast fakulty v mezinárodních grantových programech realizovaných ve spolupráci s partnery z vyspělých zemí.
- Koordinovat přípravu a realizaci programů typu double degree s předními zahraničními univerzitami zaměřenými na R&D.
- Zefektivnit a zrychlit fungování organizační struktury tak, aby vedení kateder nebylo přetěžováno agendami, které svou povahou spadají do působnosti vedoucích výzkumných týmů, sekretariátů a projektového oddělení.
- Vytvořit systém pravidelné prezentace činnosti vědeckých týmů a jejich výsledků prostřednictvím proděkanů a oddělení PR s cílem zlepšit informovanost veřejnosti a zvýšit propagaci úspěchů fakultních týmů R&D. Nastavit proces předávání reakcí na PR aktivity a informací od veřejnosti vedoucím vědeckých týmů.
- Vytvořit mechanismy rychlé a fakultou finančně zajištěné přípravy právních smluv a kontroly smluv projektů a smluvního výzkumu tak, aby byly výhodné pro ČVUT, resp. FBMI.
- Nastavit na projektovém oddělení mechanismy, které zajistí jeho dostatečnou kompetenci a kapacitu pro přípravu mezinárodních projektů, a umožní R&D týmům soustředit se především na věcnou stránku projektů.

Mé zkušenosti

Lze nalézt v databázích: Scopus, Web of Science, databáze Úřadu průmyslového vlastnictví, Centrální evidence projektů (CEP).