

Přehled činnosti fakultní ombudsosoby FBMI ČVUT za rok 2025

Ombudsosoba: Mgr. Martina Dingová Šliková, Ph.D.

Datum jmenování: říjen 2024

Období: 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025

1. Úvod

V říjnu 2024 byla směrnicí děkana FBMI stanovena funkce ombudsosoby fakulty, definovány její role a pravomoci a zajištěny bezpečné způsoby podávání podnětů, ombudsosoba byla následně jmenována děkanem do funkce a zahájila plnou činnost.

V lednu 2025 byla role a vymezení působnosti ombudsosoby prezentována a diskutována na celofakultní Pedagogické konferenci.

O činnosti ombudsosoby je pravidelně informován děkan fakulty a Akademický senát FBMI.

2. Přehled činnosti – statistika

Kategorie podnětů	Počet	Typy podnětů	Řešení
Podněty od studentů	8	Nevhodné chování vyučujících, nespravedlivé hodnocení studujících vyučujícími, konflikty mezi vyučujícím a studujícími, nejasnosti ohledně studijních povinností	3 mediace, 3 konzultace, 2 vedoucími kateder
Podněty od zaměstnaných	4	Složitá komunikace a nedorozumění mezi zaměstnanými	2 vedoucími kateder, 2 konzultace
Nedůvodné podněty	3	Žádosti studujících odporující studijnímu či zkušebnímu řádu	Uzavřeno jako nedůvodné

3. Další aktivity a spolupráce FBMI

- **Sít'ování a spolupráce s ostatními ombudsosobami:** pravidelné kontakty s ombudsosobami z dalších fakult ČVUT a vysokých škol v ČR a EU, sdílení metodik, zkušeností a preventivních aktivit.
- **E-kurz sociálního bezpečí:** spolupráce s ombudsosobami z dalších fakult ČVUT na přípravě a zpřístupnění online kurzu pro akademické i neakademické zaměstnance a zaměstnankyně, zaměřeného na podporu sociálního komfortu, bezpečí a inkluze.
- **Další preventivní iniciativy:** zajištění přehledných webových informací o ombudsosobě, bezpečných způsobů podávání podnětů a podpory fakultního personálu v otázkách etiky, inkluze a sociálního bezpečí studentů.
- **Spolupráce s ELSA:** kontinuální spolupráce v oblasti podpory studentů se specifickými potřebami a preventivních aktivit.
- **Členství ve Školské ombudsmanské platformě (ŠOP):** aktivní účast na platformě sdružující vysokoškolské ombudsosoby, včetně výměny zkušeností, odborných diskusí a pravidelných intervizí.

4. Profesní rozvoj ombudsosoby FBMI ČVUT

- **Akreditovaný kvalifikační kurz etického poradenství** (IPEP, akreditováno Akademie für Ethik in der Medizin, Německo), úspěšně absolvováno v roce 2025: dvouletý kurz zahrnující teoretické moduly etické reflexe a rozhodování, praktické kompetence pro facilitaci etických diskusí a poradenství v oblasti zdravotnické praxe. Kurz je uznávaný pro odborné vzdělávání v oblasti etické konzultace.
- **Další profesní aktivity:** Aktivní profesní rozvoj a členství v platformách sdružujících ombudsosoby (ŠOP, Asociace ombudsmanů ve zdravotnictví), reprezentace FBMI na odborných akcích, účast na odborných seminářích, diskusích a výměně zkušeností s ombudsosobami z ostatních fakult, zaměřených na etiku, inkluzi a sociální bezpečí studujících.

5. Doporučení a plán na další období:

- Optimalizace komunikace mezi studenty a akademickým personálem.
- Podpora preventivních školení a kurzů pro zaměstnance, rozvoj procesů a informovanosti o sociální bezpečí a podpoře studentů se specifickými potřebami.
- Další rozvoj aktivit souvisejících s implementací iniciativy *Human Resources Excellence in Research (HR Award)*, zejména v oblastech sociální bezpečnosti, inkluze a podpory studentů, s cílem sladit fakultní prostředí s evropskými standardy.

6. Závěr

Rok 2025 byl pro činnost ombudsosoby FBMI prvním uceleným rokem po zavedení nové směrnice, ve kterém byly definovány postupy a bezpečné způsoby podávání podnětů, realizována preventivní činnost a řešeno 12 podnětů. Zpráva dokumentuje reaktivní i proaktivní aktivity, které přispívají ke kvalitě studijního prostředí a sociální bezpečnosti na fakultě.

V Kladně dne: 30. 3. 2026

Mgr. Martina Dingová Šliková, Ph.D.

Ombudsosoba FBMI ČVUT